OLIY TA'LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI
ZAHIRIDDIN MUHAMMAD BOBUR NOMIDAGI
ANDIJON DAVLAT UNIVERSITETI

"TASDIQLAYMAN"
O'quv ishlari bo'yicha prorektor
_____ B. Axmedov
_____ 2025-yil

"IJTIMOIY FANLAR" KAFEDRASI

# "MEHNAT VA BANDLIK SOTSIOLOGIYASI" FANI SILLABUSI

| | |
|---|---|
| **Bilim sohasi:** | **300000 – Ijtimoiy fanlar, jurnalistika va axborot** |
| **Ta'lim sohasi:** | **310000 – Ijtimoiy va xulq atvorga mansub fanlar** |
| **Ta'lim yo'nalishi:** | **60310400 – Sotsiologiya** |
| **Semestr** | **3-4** |
| **Kredit miqdori** | **8** |

**ANDIJON – 2025**

Ushbu hujjat Andijon davlat universiteti mulki hisoblanadi va uni oluvchilar uchun maxfiy bo‘lib, to‘liq yoki qisman nusxa ko‘chirilishi, tarqatilishi yoki ko‘paytirilmasligi yoki uchinchi shaxslarga berilmasligi kerak. Ushbu materialni ko‘paytirish, tarqatish, nusxalash, oshkor qilish, o‘zgartirish, tarqatish yoki nashr etishning har qanday shakli qat’iyan man etiladi.

| **Kun** | |
|---|---|
| Avgust 2025 | Ushbu sillabus Andijon davlat universiteti kengashining 2025-yil “___”-_____ dagi ____ -sonli bayonnomasi bilan ma’qullangan. |
| | **Tuzuvchi:**<br><br>M.M.Nosirova – “Ijtimoiy fanlar” kafedrasi v.b.dotsenti, s.f.f.d.,(PhD). |
| | **Taqrizchilar:**<br>1.Z.M.Xayitmatov – Andijon davlat universiteti, “Ijtimoiy fanlar” kafedrasi professori, s.f.d.<br>2. K.Kayumov – O‘zbekiston jurnalistika va ommaviy kommunikatsiyalar universiteti “Ijtimoiy fanlar” kafedrasi dotsenti, s.f.f.d.,(PhD). |

**MUNDARIJA**

**MBS1308 : MEHNAT VA BANDLIK SOTSIOLOGIYASI**

**1. Fan tavsifi ..... 4**
**2. Fanning dastlabki rekvizitlari ..... 4**
**3. Fanning maqsadi ..... 4**
**4. Ta'lim berish natijalari ..... 4**
**5. Ta'lim berish usullari ..... 4**
**6. Mustaqil ta'lim va mustaqil ishlar ..... 5**
**7. Adabiyotlar ..... 6**
**8. Soatlar/Kreditlar ..... 6**
**9. Fanning tarkibiy tuzilishi ..... 7**
**10. Talabalar bilimini baholash ..... 10**
**11. Akademik talablar ..... 11**

## Mehnat va bandlik sotsiologiyasi (MBS116)

### 1.Fan tavsifi

Mehnat va bandlik sotsiologiyasi – insonning mehnat faoliyati jarayonida shakllanadigan ijtimoiy munosabatlar va jarayonlarni o‘rganuvchi sotsiologiya sohasi hisoblanadi. Mehnatga bo‘lgan munosabat, mehnat motivatsiyasi, shaxsning ish muhitiga moslashuvi, ishdan qoniqish darajasi hamda ishlab chiqarish jamoalaridagi ijtimoiy munosabatlarni tahlil qiladi. Mehnat va bandlik sotsiologiyasi jamiyat taraqqiyotida mehnatning o‘rni va ahamiyatini ochib berib, ijtimoiy hayotdagi turli muammolarni hal etishda nazariy hamda amaliy ahamiyat kasb etadi.

### 2.Fanning dastlabki rekvizitlari

Umumiy sotsiologiya (US110), Sotsiologik tadqiqotlar metodologiyasi, metodi va texnikasi (STMMT 109), Sotsiologiya tarixi (ST 113).

### 3.Fanning maqsadi

“Mehnat va bandlik sotsiologiyasi” fanning maqsadi aholi bandligi, mehnat resurslari, mehnat unumdorligi, mehnat bozori, mehnat munosabatlari, mehnatni tashkil etish, mehnat asoslari, mehnat ahloqi, mehnat nizolari, mehnat faoliyatining motivatsiyasi, mehnat sohasidagi ijtimoiy kafolatlarni sotsiologik usl ub va uslubiyotlar yordamida o‘rganishdan iborat. Bandlikning eng muhim va dolzarb masalalari bo‘yicha nazariy va amaliy ma’lumotlarni muayyon originallik bilan tahlil qilish, har tomonlama o‘rganish va talabalar ongiga yetkazish hamda tadqiqotlar olib borish bo‘yicha amaliy ko‘nikmalar hosil qilish maqsadi ko‘zda tutilgan.

### 4. Ta’lim berish natijalar

- “Mehnat va bandlik sotsiologiyasi” fanining atamalari, rivojlanish yo‘nalishlari, bugungi holati va istiqboli xususida bilishi, mazkur fan bo‘yicha tizimli bilimlarga ega bo‘lish;
- Mehnat sohasida ro‘y berayotgan hodisalar va jarayonlar haqida tasavvur va bilimga ega bo‘lishi;
- Mehnat va bandlik sotsiologiyasi fani asosini, dolzarb muammolarini bilishi;
- Sotsia muammolar va jarayonlarni mustaqil tahlil qila olish;
- Bozor munosabatlari sharoitida mehnat muammolarini to‘la-to‘kis yechib berish va uning istiqbollarini belgilash;
- Zamonaviy ilmiy asoslarda ulardan hayotiy va kasbiy faoliyatida foydalana olishni bilishi; ushbu yo‘nalishi bo‘yicha raqobatbardosh umumkasbiy tayyorgarlikka ega bo‘lishi;
- Ma’lumotlarni yig‘ish, saqlash, ishlov berish va foydalanish usullarini o’rganish;

- O‘z kasbiy faoliyatida asoslangan mustaqil qarorlarni qabul qilish ko‘nikmalariga ega bo‘lishi;

## 5. Ta’lim berish usullari

– real vaziyatga asoslangan amaliy ishlarni bajarish;
– esse, tezis va maqolalar yozish;
– vaziyatli topshiriqlarni (keys-stadi) yechish;
– jarayonli-yo‘naltirilgan ta’lim;
– muhokamalarda ishtirok etish;
– kichik guruhlarda ishlashni tashkil etish;
– loyiha ishini bajarish;
– mustaqil ishlarni bajarish;
– taqdimot tayyorlash;
– turli darajadagi testlarni yechish;
– so‘rov o‘tkazish

## 6. Mustaqil ta’lim va mustaqil ishlar

1. Ayollar (veteranlar, nogironlar, yoshlar) mehnati ijtimoiy muammolari.
2. Aholi turmush darajasi va daromadlari.
3. Aholini ijtimoiy himoya qilish tizimi.
4. Bozor ijtimoiy institut sifatida.
5. Bozor iqtisodiyoti va tadbirkorlikning tashqi iqtisodiy aspektlari.
6. Bozor iqtisodiyoti sharoitida korxonalarda shaxs boshqaruvi tizimi.
7. Bozor sharoitida ijtimoiy kafolatlar va ishsizlik.
8. Bozor sharoitida ishchilarning bandligi: muammolar, hal qilish yo‘llari.
9. Yoshlar mehnat bozori: shakllanish va rivojlanish muammolari.
10. Jamoada ishchilarning mehnatdan qoniqishi.
11. Jamoada xodimlar adaptatsiyasi va bu jarayon takomillashuviga ta’sir etuvchi omillar.
12. Zamonaviy sharoitlarda ishchilarning mehnat motivatsiyasi.
13. Zamonaviy migratsion jarayonlar.
14. Zamonaviy tadbirkorning sotsial portreti.
15. Ish haqini tabaqalashtirish va uning ishlab chiqarish samaradorligiga ta’siri.
16. Ishsizlik sabablari va turlari.
17. Ishsizlikning sotsial oqibatlari.
18. Ishchi o‘rinlarini to‘ldirishning sotsial mexanizmlari.
19. Ishchilarning yashash sharoitlari va ularning mehnat faoliyatiga ta’siri.
20. Korxonada bandlikning restrukturasi: sotsiologik tahlil.
21. Korxonada ishchi mehnatining samaradorligini oshirish yoki o‘stirishning ijtimoiy omillari.
22. Mehnat va bandlik sotsiologiyasining shakllanishi va rivojlanish bosqichlari.
23. Mehnat jamoalaridagi ijtimoiy munosabatlar mazmuni va strukturasi.

24. Mehnat jamoasida innovatsion faoliyat: xodimlarning innovatsiyaga munosabati.
25. Mehnat intizomi va unga ta’sir etuvchi omillarni sotsiologik tahlil qilish.
26. Mehnat jamoasidagi nizolar: ularning kelib chiqish sabablari va hal qilish usullari.
27. Mehnat jamoasida ijtimoiy munosabatlar va ularni takomillashtirish yo‘llari
28. Mehnat sohasidagi aniq sotsiologik tadqiqotlarni o‘tkazish.
29. Mehnat hulq-atvori: mazmuni, tuzilishi va vazifasi.
30. Migratsiya va uning mehnat bozoriga ta’siri.
31. Mehnat bozorini davlat tomonidan tartibga solish.
32. Mehnat muhofazasi va mehnat sharoitlarini yaxshilash.
33. Mehnat jamoalarida ijtimoiy munosabatlar va ularning ahamiyati.
34. Mehnat migratsiyasi va uning ijtimoiy oqibatlari.
35. Tadbirkorlik – jamiyatningyangi sotsial sub’ektisifatida.
36. Qishloq bandligi muammolari va ularni hal qilish yo‘llari.
37. Qishloq joylarida yoshlarni ish bilan ta’minlash.
38. O‘zbekistonda ijtimoiy-iqtisodiy islohotlar ustuvor yo‘nalishlarining tizimli tahlili
39. O‘zbekistonda kichik biznesning sotsial muammolari.
40. O‘zbekistondagi tadbirkorlikning ijtimoiy madaniy xususiyatlari.
41. Xodimning shaxsiy potensiali, uning shakllanishi va rivojlanishi
42. Ishchi kuchining ijtimoiy tuzilishi va uning tahlili.
43. Ishsizlikning ijtimoiy sabablari va oqibatlari.
44. Yoshlar bandligi muammolari va yechimlari.
45. Ayollar bandligi va gender tenglik masalalari.
46. Norasmiy mehnat bozori va uning xususiyatlari.
47. Ijtimoiy adolat va mehnatda teng imkoniyatlar masalasi.
48. Kasbiy adaptatsiya va professional o‘sish jarayonlari.
49. Texnologik o‘zgarishlarning mehnat va bandlikka ta’siri.
50. O‘zbekistonda mehnat va bandlik sohasidagi davlat siyosatining ijtimoiy ahamiyati.

## 7. ADABIYOTLAR

### Asosiy adabiyotlar:

1. Alikariyev N.S., Zaitov E.X., Alikariyeva A.N. Mehnat va bandlik sotsiologiyasi. Darslik. Toshkent.: “VNESHINVESTPROM”, 2023. - 360b.
2. Тощенко Ж.Т. Социология труда/учебник и практикум для академического бакалавриата / Ж. Т. Тощенко, Г. А. Цветкова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2019. – 434

### Tavsiya qilinadigan qo‘shimcha adabiyotlar:

1. Ўзбекистон Республикасининг Меҳнат кодекси. Т.: “Yuridik adabiyotlar Publish”, 2023.-816 б.
2. Кузьмин С.А. Эффективная занятость населения. М.: ”Экономика», 2000.
3. Волков Ю.У. Социология трудаю М. “ÀТИСО”, 2009.
4. Филиогло, Л.Д. Социология профессий и профессиональных групп : электрон. учеб.-метод. пособие / Л.Д. Филиогло. – Тольятти :Изд-во ТГУ, 2014
5. Адамчук А. Экономика и социология труда. Учебник. – М., 2014.
6. Шоюсупова Н.Т. Меҳнат социологияси. Ўқув қўлланма. – Тошкент: ТДИУ, 2014. – 128 б
7. Шевчук А. В., Попов Ю. Н. Введение в социологию труда и занятости: Учебное пособие. – М.: Дело, 2015.
8. Токарская Н.М., Карпикова И.С. Социология труда: Учеб. пособие / Под ред. М.А. Винокурова. – М.: Университетская книга, Логос, 2016 – 208 с.
9. Абдураҳмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти ва социологияси. Дарслик. – Тошкент: «Фан ва технология», 2016. – 388 б.
10. Абдураҳмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти ва социологияси. Дарслик. – Тошкент: “Фан ва технология”, 2016. – 388 б.

**Internet manbalari:**

1. www.gov.uz – O‘zbekiston Respublikasi hukumat portali.
2. www.lex.uz - O‘zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari portali.
3. www.ziyonet.uz - O‘zbekiston Respublikasi ta`lim portali.
4. www.UNWTO – Butunjahon turizm tashkiloti portali.
5. www.tour.uz - O‘zbekiston Respublikasi turizm davlat qo`mitasi.
6. www.stat.uz - O‘zbekiston Respublikasi statistika qo`mitasi portali.

## 8. Soatlar/Kreditlar

Birinchi semestr kredit modul miqdori – 4 ECTS

Ikkinchi semestr kredit modul miqdori – 4 ECTS

| Ta’lim turi | Ma’ruza | Seminar mashg‘ulot | Laboratoriya | Mustaqil ta’lim | Jami |
|---|---|---|---|---|---|
| **3-semestr** | | | | | |
| **Kunduzgi** | 48(24/24) | 48(24/24) | 0 | 72 | 120 |
| **4-semestr** | | | | | |
| **Kunduzgi** | 48(24/24) | 48(24/24) | 0 | 72 | 120 |
| **Yillik, jami** | **96(48/48)** | **96(48/48)** | **0** | **144** | **240** |

## 9. Fanning tarkibiy tuzilishi

| T/r | Mavzular | Ma'ruza, amaliy va seminar mashg'ulotlar rejasi: | Soatlar | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Ma'ruza mashg'ulotlari | Seminar mashg'ulotlari | Mustaqil ta'lim |
| **3-semestr** | | | | | |
| 1. | **Mehnat va bandlik sotsiologiyasining rivojlanishi, strukturasi va vazifalari.** | *1. Mehnat va bandlik sotsiologiyasi fanining maqsadi va vazifalari.*<br>*2. Mehnat va bandlik sotsiologiyasi fanining ob'ekti va predmeti.*<br>*3. Mehnat va bandlik sotsiologiyasining strukturasi* | 2 | 2 | 6 |
| 2. | **Mehnat sotsiologiyasi maktabining tarixi va rivojlanishi.** | *1. Mehnat sotsiologiyasining paydo bo'lishi va rivojlanishi.*<br>*2. Mehnat haqidagi g'oyalar genezisi.*<br>*3. Horijiy mehnat sotsiologiyasi tarixini davrlarga ajratish.* | 2 | 2 | 6 |
| 3. | **Mehnatning ijtimoiy mohiyati va uning asosiy xarakteristikalari.** | *1. Mehnatning ijtimoiy mohiyati.*<br>*2. Inson va jamiyatni shakllantirishda mehnatning o'rni.*<br>*3. Mehnat-jamiyatni yaxlit tizim sifatida.*<br>*4. Mehnatning asosiy xarakteristkalari.* | 2 | 2 | 6 |
| 4. | **Mehnat taqsimotining tarmoq va hududiy xususiyatlari.** | *1. Hududiy mehnat taqsimoti tushunchasi, turlari va darajalari.*<br>*2. Jamiyat ishlab chiqarishida asosiy mehnat turlarining xususiyatlari.*<br>*3. Zamonaviy ishlab chiqarishning ijtimoiy-iqtisodiy, ekologik, demografik muammolari.*<br>*4. Ishlab chiqarishning turli sohalarida mehnat samaradorligini tashkil etish va takomillashtirish muammolari.* | 2 | 2 | 6 |
| 5. | **Kasb va kasbiy struktura.** | *1. Kasbning tushunchasi va muhim xususiyatlari.*<br>*2. Zamonaviy jamiyatining kasbiy tuzilmasi.*<br>*3. Kasbiy tayyorgarlik muammolari.*<br>*4. Zamonaviy jamiyatda shaxsning ijtimoiy mavqeini professionallashtirish: kasb ustalari, mutaxassislar, malakali va malakasiz xodimlar.* | 2 | 2 | 6 |
| 6. | **Mehnat resurslari va sub'ektlari, ularning vazifalari, xarakteristikalari.** | *1. Mehnat faoliyati sub'ektlari tushunchasi.*<br>*2. Mehnat jarayonining tarkibiy tuzilishi.*<br>*3. Mehnat sub'ektlari va ularning vazifalari.* | 2 | 2 | 6 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 4. *Mehnat sub'ektlarining xarakteristkasi*<br>5. *Kasbiy axloqning xususiyatlari va tasniflari.* | | | |
| 7. | **Mehnat bozori: shakllanishi va rivojlanishi.** | 1. *Mehnat bozori tushunchasi.*<br>2. *Mehnat bozorining ishlash mexanizmi.*<br>3. *Mehnat huquqi va uni amalga oshirishning ijtimoiy mexanizmlari.* | 2 | 2 | 6 |
| 8. | **Bandlik va ishsizlik muammolari.** | 1. *Bandlik va ishsizlik tushunchasi.*<br>2. *Ishsizlikning turlari.*<br>3. *Bandlik xizmatining tarkibi va vazifalari.*<br>4. *Mehnat birjasi, uning asosiy vazifalari: kasbiy tayyorgarlik, qayta tayyorlash va ijtimoiy ishsizlik sug'urtasi.*<br>5. *Ish bilan bandlikni o'rganish va tartibga solishni ijtimoiy qo'llab-quvvatlash.* | 2 | 2 | 6 |
| 9. | **Mehnat nizolari va ish tashlashlar.** | 1. *Mehnat nizosi tushunchasi va asosiy belgilari.*<br>2. *Jamoaviy hayot tizimida mehnat nizosining tuzilishi va vazifalari.*<br>3. *Mehnat nizolarining turlari, ko'rinishlari va ko'rsatkichlari.*<br>4. *Mehnat jamoalarida ziddiyatli vaziyatlarni hal qilish usullari.* | 2 | 2 | 6 |
| 10. | **Mehnat va rekreatsiya.** | 1. *Rekreatsiyaning ijtimoiy va biologik formalari.*<br>2. *Rekreatsiyaning ijtimoiy va psixologik vazifalari.*<br>3. *Hordiq, bo'sh vaqt, dam olish tushunchalari.*<br>4. *Rekreatsion effekt tushunchasi.*<br>5. *Rekreatsion faoliyat turlari va rekreatsiya shakllari.* | 2 | 2 | 6 |
| 11. | **Mehnat xulq-atvorini ijtimoiy tartibga solish.** | 1. *Mehnat faoliyati va mehnat xulq-atvorining aloqadorligi.*<br>2. *Mehnat xulq-atvorining predmetli-maqsadli yo'nalishi.*<br>3. *Mehnat sohasida individual, guruhiy va jamoaviy xatti-harakatlarning turlari va shakllari.* | 2 | 2 | 6 |
| 12 | **Mehnat motivatsiyasi.** | 1. *Mehnat motivatsiyasining mohiyati va uning vazifalari.*<br>2. *Mehnat motivatsiyasining maqsadi.*<br>3. *Mehnat motivatsiyasining turlari.* | 2 | 2 | 6 |
| | | ***Jami soat:*** | 24 | 24 | 72 |
| **4-semestr** | | | | | |
| 1. | **Mehnatga munosabat va undan qoniqish jarayoni.** | 1. *"Mehnatga munosabat" tushunchasining mazmuni va tuzilishi.*<br>2. *Mehnatga munosabatni tavsiflovchi asosiy omillar va empirik vositalar, ularning tipologiyasi.* | 2 | 2 | 6 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | *3. Mehnat jarayonida xodimning mehnatga munosabatini shakllantirishga ta'sir ko'rsatadigan omillar.*<br>*4. Xodimlarni mehnatga munosabati bo'yicha turkumlash.* | | | |
| 2. | **Mehnat unumdorligini tahlil qilish.** | *1.Mehnat samaradorligi va unumdorligi haqida tushuncha.*<br>*2.Mehnat unumdorligi aniqlash usullari.*<br>*3.Mehnat unumdorligini oshirishning ijtimoiy-iqtisodiy mohiyati.*<br>*4.Mehnat unumdorligini oshirish manbalari va uning rezervlarini hisoblash tartibi.* | 2 | 2 | 6 |
| 3. | **Korxonaning mehnat resurslari bilan taminlanganligini tahlil qilish.** | *1.Mehnat resurslari ijtimoiy-iqtisodiy kategoriya sifatida.*<br>*2.Mehnat resurslarining shakllanishi.*<br>*3.Mehnat resurslaridan foydalanish.*<br>*4.Mehnat resurslari tarkibi.* | 2 | 2 | 6 |
| 4. | **Mehnat jamoasining strukturasi, funksiyasi va turlari.** | *1. Mehnat jamoasining strukturasi, birlashuv darajasi va rivojlanishi.*<br>*2. Mehnat jamoasidagi ijtimoiy-tashkiliy munosabatlar.*<br>*3. Mehnat jamoasining belgilari.*<br>*4. Mehnat jamoasida boshqaruv va o'z-o'zini boshqaruv.* | 2 | 2 | 6 |
| 5. | **Mehnatga haq to'lash tizimlari.** | *1.Mehnatga haq to'lash tizimlari tushunchasi va ularning tasnifi.*<br>*2.Ish haqi turlarini tavsiflash va mehnatga haq to'lash tizimlari va kafolatlari.*<br>*3.Mehnatga haq to'lashning oddiy tizimi.*<br>*4.Ish haqiga qo'shimchalar va ustamalar, mukofotlash.*<br>*5.Rag'batlantiruvchi to'lovlarning asosiy turlari.* | 2 | 2 | 6 |
| 6. | **Mehnat jamoasidagi sotsial mobillik.** | *1. Mehnat mobilligi tushunchsi*<br>*2. Sotsial mehnat mobilligining mohiyati, turlari, ko'rinishlari, tahlil qilish usullari va vazifalari.*<br>*3. Sotsial mehnat mobilligi omillari.* | 2 | 2 | 6 |
| 7. | **Mehnat migratsiyasi.** | *1. Mehnat migratsiyasi: sabab va oqibatlari.*<br>*2. Migratsiyaning ijtimoiy-iqtisodiy sabablari.*<br>*3. O'zbekistonda mehnat migratsiyasi jarayonlarini hozirgi holatini baholash.* | 2 | 2 | 6 |
| 8. | **Inson kapitali.** | *Inson kapitalining mohiyati, ahamiyati va rivojlanishi.*<br>*2.Inson kapitalini baholash usullari.*<br>*3.Inson kapitalidan foydalanish samaradorligi.*<br>*4.Inson kapitalining tabiiy, innnovatsion va iqtisodiy oborotlari mohiyati. Inson kapitaliga kiritiladigan investitsiyalar.* | 2 | 2 | 6 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 9. | **Bandlikning nazariy-metodologik asoslari.** | *1. Bandlikni o‘rganishning nazariy asoslari.*<br>*2. Bandlik: mohiyati, tarixiy va zamonaviy turlari.*<br>*3. Bandlik tarkibi. Bandlik turlari va shakllari.* | 2 | 2 | 6 |
| 10. | **Bandlikni boshqarish muammolari** | *1.Inson resurslarini boshqarish va tashkilotda bandlik.*<br>*2. Mehnat va mehnat munosabatlarining mohiyati.*<br>*3. Kadrlar xizmatining roli.*<br>*4. Inson resurslarini strategik boshqarish.* | 2 | 2 | 6 |
| 11. | **Ayollar bandligi shakllanishining o‘ziga xosligi.** | *1. Xotin-qizlar bandligini shakllantirish muammolari.*<br>*2. Ayollar bandligi tushunchasi va uning rivojlanishiga yordam beruvchi omillar.*<br>*3. Xotin-qizlar ishsizligi va uning sabablari.* | 2 | 2 | 6 |
| 12. | **Mehnat va bandlik sohasidagi aniq sotsiologik tadqiqotlarni o‘tkazish.** | *1. Mehnat jamoalarida sotsiologik tadqiqotlarning maqsadi.*<br>*2. Sotsiologiyaning asosiy vazifalari va yo‘nalishlari ish dunyosida tadqiqot.*<br>*3. Sotsiologik tadqiqot xususiyatlarining tabiati mehnat faoliyati sohasida.*<br>*4. Korxonalarda ijtimoiy rivojlanish xizmatlarining roli va vazifalari.* | 2 | 2 | 6 |
| | | ***Jami soat:*** | 24 | 24 | **72** |
| | | ***Yillik jami:*** | 48 | 48 | 144 |
| | | | | | |

## 10. Talabalar bilimini baholash

| **Maksimal va saralash ballari** | **Ma’ruza mashg‘ulotlarida 30 ball** | | **Amaliy, seminar, laboratoriya mashg‘ulotlarida 30 ball** | | **jami** | **Yakuniy nazorat** | Jami |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Oraliq nazoat uchun | Mustaqil ta’lim | Joriy nazorat uchun | Mustaqil ta’lim | | | |
| **Maksimal bal 100%** | 15 | 15 | 15 | 15 | 60 | 40 | 100 |
| **Saralash bali 60%** | Saralsh bali 36 ball | | | | | | |
| **Nazoratni o‘tkazish muddati va shakli** | Fanning 70 foiz o‘zlashtirilganda (og‘zaki) | | Seminar mashg‘ulotlar davomida | | | Test | |

Talabaning semestr davomida fan bo‘yicha to‘plagan umumiy bali har bir nazorat turidan belgilangan qoidalarga muvofiq quyidagi formula orqali hisoblanadi:

YaB=JN+ON+YaN

Bu yerda:

JN — joriy nazorat; ON — oraliq nazorat; YaN — yakuniy nazorat.

Eslatma: dars mashg‘ultotlaridagi ishtiroki, joriy nazorat va oraliq nazoratlar uchun ajratilgan jami ballar (60 ball) ning kamida 60 foizi (36 ball)ni to‘play olmagan talabaning yakuniy nazoratga kirishiga ruxsat berilmaydi.

## 11. Akademik talablar.

O‘qituvchi va talaba o‘trasidagi o‘zaro munosabat samimiy va beg‘araz bo‘lishi lozim, talaba mustaqil bajargan topshiriqlarni belgilangan tartibda elektron pochta yoki o‘quv platforma orqali yuboradi va javobni ham shu tartibda oladi. Belgilangan muddatda bajarilmagan topshiriqlar qayta qabul qilinmaydi. O‘qituvchi talaba tomonidan bajarilgan topshiriqlarni antiplagiat dasturida tekshiradi, originallik darajasi 70 foizdan past bo‘lgan ishlar baholash uchun qabul qilinmaydi. Talabaning bajargan topshirig‘i 2 martagacha antiplagiat dasturida tekshirilishiga imkoniyat beriladi, natija talab darajasida bo‘lmasa, ish qabul qilinmaydi.

**O’quv-uslubiy boshqarma boshlig’i:** **F.U.Odilov**

**Fakultet dekani:** **J.M. Xasanov**

**“Ijtimoiy fanlar” kafedrasi mudiri:** **M.P.Yunusova**

**Tuzuvchi:** **M.M.Nosirova**